



OFFRE D'EMPLOI
SUPERVISEUR(E) À LA SÉCURITÉ
EMPLOI OCCASIONNEL (DURÉE DE 9 MOIS)

L'idée de contribuer à assurer la sécurité dans un environnement exceptionnel entouré d'arts et des plaines d'Abraham vous parle ? Vous recherchez un emploi stimulant dans lequel vous aurez la chance d'effectuer des tâches diversifiées ? C'est ce que ce poste vous offre.

Vous aurez la chance de joindre une équipe accueillante, de travailler au quotidien avec divers logiciels à la fine pointe de la technologie, de côtoyer plusieurs équipes du Musée et de les assister, d'occuper un rôle de supervision et bien entendu, de veiller à la sécurité du prestigieux Musée national des beaux-arts du Québec.

Vous aurez notamment à :

- Effectuer la supervision des surveillant(e)s du Musée ainsi que des activités courantes du Musée;
- Attribuer de façon journalière et selon le plan de sécurité établi, les affectations des surveillant(e)s et des agent(e)s de la firme externe;
- Prêter assistance à ses gestionnaires dans l'application des mesures d'urgence, d'interventions et d'exercices d'évacuation;
- Contrôler, à l'aide de logiciels spécialisés, des cartes d'accès, des registres de signatures, des permis de sortie, des cartes de stationnement ou tout autre système de vérification, les entrées et sorties des employés, des visiteurs, des objets et des véhicules dans les lieux, locaux, espaces à accès contrôlé et stationnements.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un permis de sécurité valide émis par le bureau de la sécurité privée;
- Avoir suivi un cours de secourisme incluant le RCR, le défibrillateur automatisé (DEA) et épinéphrine et garder obligatoirement à jour – par des formations dispensées par l'employeur – les certifications requises par le Musée en matière de premiers soins;
- Détenir un certificat d'études équivalant à une quatrième année du secondaire ;
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi;
- Démontrer des aptitudes et habiletés à opérer les systèmes informatiques de sécurité, de même qu'une bonne connaissance du logiciel Word et du courrier électronique;
- Avoir le sens du service à la clientèle, un souci de la confidentialité et une connaissance de la langue anglaise;
- Capacité à réagir rapidement, à prendre des décisions et à faire preuve de contrôle de soi lors de situations urgentes;
- Capacité à monter et descendre des escaliers et effectuer de grandes distances à la marche lors des quarts de travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi occasionnel jusqu'en décembre 2026;
- Salaire horaire variant entre 20.55\$ et 27.58\$ selon l'expérience. À cela s'ajoute une majoration de 11,12% sur le taux horaire pour compenser l'absence de certains avantages sociaux pour ce statut d'emploi ainsi qu'une prime DEA de 0,40\$;
- Prime de soir (+0,84\$/heure) et de nuit (au minimum +2.11 \$/heure) s'ajoutant au salaire horaire;
- Uniformes fournis;
- Excellent régime de retraite;
- Stationnement à tarif réduit;
- Tarification réduite pour le transport en commun;
- Un accès illimité & gratuit pour vos visites au Musée et entrée gratuite dans la plupart des Musées de la province;
- Lieu de travail magnifique, au cœur des plaines d'Abraham.

HORAIRE

L'entrée en poste visée est au début avril 2026. L'horaire de travail est constitué de quarts de travail de douze (12) heures, en rotation de jour et de nuit.

Les candidat(e)s doivent être prêt(e)s à faire des quarts de travail autant de jour et de nuit et de fin de semaine pour que la candidature soit considérée.

INSCRIPTION

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur candidature d'ici le 16 mars 2026. Pour ce faire, rendez-vous au <https://www.mnbaq.org/a-propos/carrieres>.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Le MNBAQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques ainsi que les personnes autochtones à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourront être offertes sur demande lors du processus de sélection aux personnes ayant des besoins particuliers.